



## COMUNE DI CANDIDONI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

89020 - Via Dr.Monea, 17 - Tel 0966/900020 Fax 900010

comune.candidoni@asmepec.it <http://www.comune.candidoni.rc.it/>

### **Criteria e modalità di chiamata per le prestazioni di lavoro occasionali di tipo accessorio**

#### **Art. 1 – Oggetto**

I presenti “Criteria e modalità di chiamata” disciplinano le prestazioni di lavoro accessorio, con cui si intendono le attività lavorative di natura meramente occasionale da attivarsi nelle modalità, nei limiti e nel rispetto delle finalità previste dal D.L. 50/2017, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2017, n. 96 e s.m.i.;

#### **Art. 2 – Finalità**

Il Comune di Candidoni, per la propria condizione di “prossimità” al cittadino, è chiamato a garantire sostegno al tessuto sociale delle comunità, con particolare riferimento alle fasce più deboli e di difficile collocazione sul mercato del lavoro;

I presenti “Criteria e modalità di chiamata” individuano e disciplinano le forme e le modalità di intervento finalizzate ad ampliare le opportunità di impiego e di integrazione del reddito per i soggetti più deboli della comunità, anche in considerazione delle nuove norme di lavoro occasionale, in particolare di tipo accessorio; Il ricorso al lavoro occasionale di tipo accessorio è pertanto inteso come strumento di supporto per alcuni cittadini e famiglie di Candidoni in difficoltà di reddito non attraverso forme contributive economiche a fondo perduto ma a fronte di piccoli incarichi di tipo occasionale a beneficio della comunità stessa, nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa del personale.

#### **Art. 3 – Attività ed ambito d’applicazione**

Il ricorso ai contratti di prestazione occasionale, nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale e fermo restando il limite di durata di cui al comma 20, dell’art. 54-bis, del d.lgs. n. 50/2017, è ammesso esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali:

- a) nell’ambito di progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità;*
- b) per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;*
- c) per attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici o associazioni di volontariato;*
- d) per l’organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritative.*

I suddetti contratti di lavoro occasionali vengono quindi attivati in occasione di:

- a) *manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli;*
- b) *lavori di emergenza o di solidarietà;*
- c) *lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici comunali, strade e parchi;*
- d) *necessità relative ad attività ausiliarie e strumentali ai servizi amministrativi dell'Ente.*

#### **Art. 4 – Soggetti destinatari**

I presenti “Criteri e modalità di chiamata” stabiliscono che le prestazioni di lavoro accessorio ed il relativo trattamento economico, siano rivolti esclusivamente alle seguenti categorie di individui:

- Persone di età compresa tra il 18° e il 65° anno in stato di disoccupazione o non occupazione, non percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito (reddito o pensione di cittadinanza, etc.);
- percettori di prestazioni integrative del salario o di sostegno al reddito (es: cassintegrati, titolari di disoccupazione ordinaria o speciale e lavoratori in mobilità).

In ogni nucleo familiare potrà usufruire del lavoro occasionale soltanto un componente. Il nucleo familiare beneficiario dell'intervento non potrà usufruire contemporaneamente di alcun altra forma di sussidio economico da parte del Comune. Le categorie di beneficiari di tale prestazione (buoni lavoro) comunque non dovranno superare un reddito mensile di Euro 600,00 riferito all'intero nucleo familiare, aumentabile di Euro 100,00 per il secondo componente e di euro 50,00 per ogni altro ulteriore componente del nucleo familiare.

#### **Art. 5 - Requisiti generali e specifici**

##### **Requisiti generali**

Oltre ai requisiti di cui al precedente art. 4, i soggetti destinatari devono avere la residenza nel territorio del Comune da almeno 1 anno, a prescindere dalla cittadinanza. I cittadini stranieri, oltre ad avere la residenza nel territorio del Comune, devono essere in possesso di regolare permesso di soggiorno e per i cittadini EU attestazione di regolarità del soggiorno;

Oltre ai requisiti di cui al precedente comma 1, i soggetti destinatari devono:

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- essere immuni da condanne penali che ostino all'assunzione di pubblici impiegati;
- essere in possesso dell'idoneità fisica all'attività richiesta;

I requisiti di cui sopra devono sussistere anche alla data del conferimento dell'incarico e nel periodo di svolgimento dell'attività lavorativa; la perdita di uno dei suindicati requisiti deve essere debitamente comunicata a Comune.

##### **Requisiti specifici**

Per lo svolgimento di talune mansioni può essere richiesto il possesso di attestati al fine di poter accedere alla graduatoria di cui al successivo art. 9 (es: possesso dell'attestato di formazione per la conduzione di piattaforme di lavoro in elevazione “TLE” nel caso di chiamata per lavori di manutenzione di edifici, strade ecc..., oppure attestato “Office Automation” nel caso di chiamata per attività ausiliarie e strumentali ai servizi amministrativi dell'Ente).

L'Ente può anche non chiedere ai soggetti destinatari il possesso di particolari attestati per partecipare alla formazione della graduatoria di cui al successivo art. 9, fermo restando che potrà sempre richiederli nella fase di utilizzo della stessa qualora l'Ente richieda lo svolgimento di particolari attività, procedendo con lo scorrimento.

#### **Art. 6 - Compenso**

Il compenso per le prestazioni di lavoro occasionale accessorio deriva comunque da un accordo tra le

parti, attraverso un criterio di corrispondenza tra prestazione e retribuzione, nel rispetto dei limiti minimi e massimi previsti dalla normativa.

L'importo del compenso giornaliero non può essere inferiore alla misura minima fissata per la remunerazione di quattro ore lavorative anche qualora la durata effettiva della prestazione lavorativa giornaliera sia inferiore a quattro ore.

La misura del compenso delle ore successive è liberamente fissata dalle parti, purché nel rispetto della predetta misura minima di retribuzione oraria, stabilita dalla Legge.

Al compenso spettante al prestatore, si applicano gli oneri contributivi e assicurativi a carico dell'utilizzatore, come previsti dalla normativa;

In considerazione dei vincoli in capo al Comune di Candidoni, sono computati in misura pari al 75 per cento del loro importo, ai fini del comma 1, lettera b) dello stesso art. 54-bis L. 96/2017, i compensi per prestazioni di lavoro occasionali rese dai seguenti soggetti:

*a) persone disoccupate, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;*

*c) percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito. In tal caso l'INPS provvede a sottrarre dalla contribuzione figurativa relativa alle prestazioni integrative del salario o di sostegno del reddito gli accrediti contributivi derivanti dalle prestazioni occasionali di cui allo stesso articolo 54-bis del D.L. 50/2017.*

#### **Art. 7 – Avviso**

La Giunta Comunale, con proprio atto, individua le attività, tra quelle di cui all'art. 3, per le quali intende far ricorso al lavoro occasionale di tipo accessorio, nonché le categorie dei soggetti destinatari per ciascuna di esse, cui intende rivolgersi tra quelli di cui all'art. 4.

Successivamente all'atto di indirizzo della Giunta Comunale, il Responsabile del Settore Personale redige un avviso pubblico che sarà pubblicato nel sito internet del Comune.

Durante il periodo di validità dell'avviso, i cittadini che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 4 potranno presentare domanda con le modalità indicate nei modelli predisposti dall'Ente.

#### **Art. 8 – Presentazione delle istanze**

I soggetti, in possesso dei requisiti di cui ai presenti "Criteri e modalità di chiamata", meglio dettagliati nell'avviso redatto dal responsabile settore Personale a seconda delle attività richieste ed interessati a prestare lavoro occasionale di tipo accessorio, dovranno presentare la domanda, con allegato il curriculum personale, formativo e professionale, redatti secondo gli schemi predisposti dall'Ente, inoltrando, altresì, la dichiarazione ISEE in corso di validità.

Nella domanda ciascun partecipante dovrà indicare lo specifico settore di attività nel quale richiede essere impiegato.

Tutta la documentazione dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune non oltre il termine di validità dell'avviso.

#### **Art. 9 – Criteri per la predisposizione della graduatoria**

Ad ogni soggetto interessato a prestare lavoro occasionale di tipo accessorio di cui ai presenti "Criteri e modalità di chiamata", che ha prodotto, in tempo utile, la relativa istanza, si provvederà ad assegnare un punteggio, ottenuto dalla somma dei punti attribuiti ad ognuna delle voci di cui alle seguenti tabelle:

**1.** La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
- Stato di disoccupazione;

2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo criteri di seguito definiti:

- a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 500 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 13 punti,  
Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 13 punti. Allo stesso modo sono sottratti 13 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.;
  - d) allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione, nella misura di un punto per anno.
- A parità di punteggio, è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, all'impiego di:
- soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, che risultano attualmente privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuta negli ultimi 24 mesi;
  - disoccupati di lungo periodo, che, ai sensi dell' art. 1 comma d) del D.Lgs n. 297/2002, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi.
  - donne.

3. I criteri suddetti si applicano sia nel caso di assunzione per profili per i quali è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo, sia per profili per cui è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo. L'assunzione di personale con profilo superiore alla scuola dell'obbligo deve essere strettamente funzionale alla tipologia di attività da svolgere;

#### **Art. 10 – Obblighi e doveri inerenti la prestazione di lavoro occasionale**

Il Comune committente, con l'attivazione di prestazioni di lavoro accessorio, non instaura alcuna forma di contratto di lavoro subordinato, trattandosi dello svolgimento di attività o compiti di carattere temporaneo ed occasionale da parte del "prestatore" del lavoro.

La prestazione di lavoro occasionale dovrà, comunque, essere svolta nel rispetto delle direttive fornite al lavoratore dal Responsabile del competente Servizio, nell'osservanza dei principi di correttezza, buona fede ed ordinaria diligenza.

Il prestatore è vincolato al rispetto della normativa in materia di dati personali, di sicurezza sui luoghi di lavoro, di riservatezza nei confronti dell'Ente committente e dei terzi, rispondendo in proprio di ogni violazione ai predetti obblighi.

In caso di violazione di dette regole da parte del prestatore di lavoro occasionale, il Responsabile del Servizio competente può, dopo un preventivo richiamo scritto, interrompere il rapporto lavorativo, liquidando le competenze spettanti in base al numero di ore fino ad allora effettuate.

#### **Art. 11 – Tutela della salute**

Nei confronti dei lavoratori che effettuano prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio, trovano applicazione il D. Lgs. N. 81/2008 (Testo Unico in materia di salute e sicurezza sul lavoro) successivamente modificato dal D. Lgs. N. 106/2009 e tutte le altre disposizioni speciali vigenti in materia di sicurezza e tutela della salute.

#### **Art. 12 - Entrata in vigore**

I presenti "Criteri e modalità di chiamata" entrano in vigore dalla data di esecutività della deliberazione di approvazione.

**Art. 13 – Rinvio a successive disposizioni normative**

Le disposizioni contenute nei presenti “Criteri e modalità di chiamata” vengono automaticamente disapplicate nel caso di contrarie disposizioni normative sopravvenute nel tempo.